

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

In un mercato sempre più esigente, la direzione di Tessiltorre è fermamente convinta dei valori ispiratori della propria “missione” aziendale:

- ricerca e creatività;
- qualità e innovazione del prodotto;
- servizio al cliente;
- salvaguardia della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- salvaguardia dell’ambiente.

L’azienda mette a disposizione risorse idonee e sufficienti al raggiungimento di precisi obiettivi finalizzati alla prevenzione degli incidenti, degli infortuni, della sicurezza sul lavoro, alla riduzione degli impatti ambientali e al miglioramento continuo delle prestazioni fornite ai clienti ed alle restanti parti interessate (Dipendenti, Fornitori, Autorità, ecc.).

Tessiltorre ha consolidato la convinzione che la qualità, l’ambiente e la sicurezza sul lavoro rappresentino le basi per la realizzazione di prodotti e servizi in grado di soddisfare pienamente le esigenze implicite ed esplicite dei nostri clienti, ha implementato il sistema di gestione integrato a seguito dell’analisi del contesto in cui opera, valutato le aspettative delle parti interessate e analizzato i rischi/opportunità che possono pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi pianificati nel rispetto dei seguenti principi:

- Soddisfare gli obblighi di conformità, i requisiti legali e altri requisiti;
- Comprendere i pericoli legati alle attività e valutarne in anticipo, per quanto tecnicamente possibile, i rischi adottando soluzioni in grado di prevenire, o comunque minimizzare, gli infortuni e le malattie professionali;
- Sensibilizzare tutte le persone che lavorano per l’azienda, o per conto della stessa, affinché siano consapevoli dei pericoli per la salute e sicurezza connessi alle proprie attività, e si impegnino ad operare nel rispetto delle procedure;
- Accrescere le nostre competenze nei tessuti nel rispetto di una tradizione consolidata;
- Progettare e realizzare tessuti che rispondano per design, qualità e caratteristiche tecniche alle richieste del mercato e nel rispetto dei principi della sostenibilità (ambientale, sociale e di governance);
- Collaborare e prendere con i fornitori accordi volti all’ottimizzazione del rapporto in termini di tempi, costi e qualità delle forniture;
- Costituire e mantenere una struttura organizzativa in cui responsabilità e compiti siano chiari, operativi e volti al miglioramento continuo del sistema di gestione integrato, promuovendo la consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti;
- Perseguire l’efficacia e l’efficienza aziendale attraverso il coinvolgimento e la motivazione del personale tramite l’informazione, la formazione e gli aggiornamenti professionali specifici;
- Favorire la crescita di una cultura responsabile in cui il personale è correttamente informato e aggiornato in materia di tutela ambientale.